

Závěrečná zpráva projektu: Kompetenční model pracovníka Doprovázení

Organizace:	Rozum a Cít, z.s.
Název projektu:	Kompetenční model pracovníka Doprovázení
Předpokládaná délka trvání projektu:	9/2017 – 2/2019
Skutečná délka trvání projektu:	9/2017 – 4/2019
Působnost projektu:	Středočeský kraj, Plzeňský kraj, Praha
Výše grantu:	492 579,- Kč
Nevyčerpaná částka z nadačního příspěvku:	345,- Kč

Strategický cíl projektu:

Definovat multioborové kompetenční požadavky na pracovníky Doprovázení a sjednocení procesů rozvoje požadovaných kompetencí, tzn. vytvoření komplexního nástroje řízení kvality práce průvodců a následné přijetí tohoto nástroje v organizacích zabývajících se doprovázením pěstounů.

Výsledky a výstupy projektu:

- **Kompetenční model** pracovníka Doprovázení
Definuje **devět klíčových kompetencí**, které dále konkretizuje na celkově 44 dílčích schopností a dovedností, kterými by měl každý doprovázející pracovník během své pracovní kariéry disponovat v určité úrovni a kvalitě osvojení či zvládnutí.
- **Referenční rámce** pro hodnocení dosažené úrovně rozvinutí dané kompetence.
Použité referenční rámce v Kompetenčním modelu pracovníka Doprovázení definují **čtyři kategorie** zohledňující úroveň zvládnutí příslušné kompetence, resp. dílčích dovedností, schopností a znalostí.
- **On-line aplikace**
Pro Kompetenční model byla, na míru jeho potřebám, vytvořena on-line aplikace, integrující všechny součásti systému tak, aby byl tento nástroj prakticky využitelný ve všech etapách procesu personálního plánování a řízení rozvoje lidských zdrojů. Aplikace pracuje se čtyřmi uživatelskými úrovněmi.
- **Specializovaný 5modulový vzdělávací program** pro začínající pracovníky Doprovázení
Modul 1 | **Orientace v problematice sociálně-právní ochrany dětí**
Modul 2 | **Základní témata v oblasti specifik a potřeb dítěte v náhradní rodinné péči**
Modul 3 | **Základní témata v oblasti specifik a potřeb rodinného systému v náhradní rodinné péči**
Modul 4 | **Sebeřízení a plánování postupů práce sociálních pracovníků z oblasti sociálně-právní ochrany dětí**
Modul 5 | **Komunikační dovednosti**
- **Doporučení** pro využití **13 nástrojů rozvoje** jednotlivých kompetencí v čase.
Pro potřeby systematického rozvoje profesních a osobnostních kompetencí pracovníků Doprovázení bylo vybráno celkově 13 rozvojových nástrojů. Tyto nástroje byly následně přiřazeny k jednotlivým kompetencím, resp. jejich dílčím částem tak, aby nasazením konkrétního nástroje bylo dosaženo co možná největšího rozvojového efektu na posilovanou oblast.
- **Metodika** využití Kompetenčního modelu, jeho součástí a rozšíření v praxi.
- **Konference** - výsledky projektu byly představeny na konferenci 26. 3. 2019.